



Les PEP71 recrutent

1 Directeur Adjoint (cadre classe 2 niveau 2)

CDI à temps plein (en forfait jours)

Pour mai 2023

RELANCE DE L'OFFRE

Missions :

Au sein d'une équipe de cadres de proximité sous l'autorité et en relation étroite avec le Directeur de Pôle, le Directeur adjoint exerce et fait exercer aux équipes placées sous sa responsabilité, une mission d'intérêt général et d'utilité sociale visant à promouvoir dans le cadre de la loi, la participation, la citoyenneté, l'éducation et/ou l'insertion socio-professionnelle des personnes accompagnées.

Sa mission est centrée sur le pilotage des projets individualisés d'accompagnement, la coordination des actions et des moyens et la gestion au quotidien du fonctionnement des services.

Par délégation, le directeur adjoint assure en outre, les missions relatives :

- Aux projets, agréments et missions des services ou dispositif : la qualité du service rendu et son individualisation pour chaque personne accompagnée, responsable des admissions, de l'élaboration, de la mise en œuvre et de l'évaluation des projets individualisés d'accompagnement, du respect des droits et libertés des personnes accompagnées,
- A l'animation des services et dispositif : encadrement des équipes, animation ou coanimation des réunions d'équipes
- A la gestion des ressources humaines et à l'administration du personnel : responsabilité hiérarchique quotidienne des personnels salariés des services et dispositif concernés,
- A la prévention, la santé et la sécurité des personnes accompagnées et des salariés
- A la gestion technique et logistique des services mâconnais du Pôle.

Remplaçant permanent du Directeur de Pôle.

Service concerné : Services du mâconnais du Pôle Inclusion Sociale

Les Services mâconnais du Pôle Inclusion Sociale se composent de :

Un SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)

Un SAMSAH (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés)

Un Accueil de Jour

Un GEM (Groupe d'entraide Mutuelle)

Conditions de travail :

Horaires préalablement non définis, forfait jours avec le bénéfice de 18 jours de repos supplémentaires

Véhicule de service pour les déplacements professionnels

Astreintes obligatoires (environ 1 week-end tous les deux mois).

Obligation d'un schéma vaccinal complet covid.

Complémentaire santé + CSE + participation aux frais de transport collectif, accord télétravail et prime mobilité selon conditions

- Diplôme exigé : **CAFERUIS ou équivalent (niveau 2)**
- Connaissance du **public adulte en situation de handicap psychique appréciée**
- **Maitrise de l'outil informatique (Word, Excel)**
- Expérience dans la fonction souhaitée
- Permis véhicule B exigé
- Convention Collective du 15 mars 66, reprise de l'ancienneté sur justificatif et dispositions conventionnelles
- Salaire mensuel brut total pour un temps plein début de carrière : **3 561€** (incluant le Laforcade, astreinte en sus)

Plus d'informations sur www.pep71.org

Lettre de motivation + CV + copie des pièces exigées : **au plus tard le 13/02/2023**

Par voie électronique à : c.bissette@pep71.org

Entretien fixé le **20 février 2023** et éventuellement à un second entretien le **24 février 2023**